**СОГЛАШЕНИЕ**
**о социальном партнерстве, взаимодействии и предоставлении социальных гарантий и льгот работникам Саратовского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения», являющихся членами первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ СТЖТ – филиал ПривГУПС**

г. Саратов «13» ноября 2026 г.

## 1 ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Соглашение заключено на локальном уровне социального партнерства между Саратовским филиалом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения» в лице директора филиала Чириковой Лилии Ивановны (далее – Работодатель) и первичной профсоюзной организацией РОСПРОФЖЕЛ Саратовского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения» СТЖТ – филиал ПривГУПС (далее–ППО), в лице председателя ППО Мироновой Ирины Вильевны (далее – Стороны), в соответствии со статьями 26, 27,45 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

1.2. На основании статей 26, 27 и 45 ТК РФ, соглашения могут заключаться на любом уровне социального партнерства, в том числе на локальном, по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

В целях повышения эффективности деятельности организации, улучшения социального климата, закрепления персонала Стороны содействуют развитию практики заключения наряду с коллективным договором, отраслевым соглашением, Соглашения на локальном уровне, предоставляющего социальные гарантии и льготы исключительно членам РОСПРОФЖЕЛ, находящемся на профсоюзном учете в ППО.

1.3. Настоящее Соглашение – правовой акт, устанавливающий порядок и условия предоставления дополнительных социальных гарантий и льгот, не предусмотренных коллективным договором организации, для работников, находящихся на профсоюзном учете в ППО СТЖТ – филиал ПривГУПС (далее – Члены ППО), которые занимают активную жизненную позицию, принимают участие в общественной жизни организации, выполняют общественные поручения, в том числе в производственной сфере (общественный контроль за охраной труда, соблюдением трудового законодательства), участвуют в

коллективно-договорной кампании по заключению (внесению изменений и дополнений) в коллективный договор, в проведении различных акций, конкурсов профессионального мастерства, спортивных и культурно-массовых мероприятиях и других в свободное от работы время.

## 2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОГЛАШЕНИЯ

2.1 Настоящее Соглашение заключено с целью обеспечения эффективного развития социального партнерства на локальном уровне.

2.2 Задачами настоящего Соглашения являются привлечение работников к участию в общественной жизни организации, в общественном контроле по соблюдению норм трудового законодательства, закрепления персонала и повышения мотивации членства в ППО, формирования статуса социально ответственного Работодателя и его положительного имиджа.

## 3 МОТИВАЦИЯ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

Соглашение заключено исходя из следующих позиций Сторон:

3.1 Члены ППО представляют коллективные интересы работников организации, обеспечивают переговорный процесс, инициируют рассмотрение Работодателем наиболее значимых для работников организации вопросов, в том числе по предоставлению дополнительных социальных гарантий ильгот, по индексации и росту заработной платы.

3.2 Члены ППО обеспечивают общественный контроль в области охраны труда и трудового законодательства, контролируют исполнение коллективного договора, участвуют в комиссиях по охране труда, трудовым спорам и т.п. Указанная деятельность Членов ППО направлена на повышение уровня социально-экономической защиты всех работников организации, формирования и закрепления социально-ориентированной позиции у Работодателя.

3.3 ППО совместно с Работодателем проводят совместную единую социальную политику организации, реализуют различные акции, конкурсы профессионального мастерства, спортивные и культурно-массовые мероприятия, что положительно отражается на качестве досуга работников и способствует здоровому климату и сплоченности в трудовом коллективе.

3.4 Принимая во внимание активную и планомерную деятельность ППО, направленную на повышение социально-экономической защиты всех работников организации, Сторонами принято решение о предоставлении отдельных социальных гарантий и льгот Членам ППО.

## 4 ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

В соответствии с основными задачами Соглашения Стороны принимают на себя обязательства и обеспечивают их выполнение.

4.1 Обязательства Работодателя:

4.1.1 Содействовать деятельности ППО организации и создавать для этого условия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.1.2 Обеспечивать, в том числе на условиях софинансирования с ППО, проведение мер по социальной защите работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

4.1.3 Содействовать ППО в информировании работников о деятельности ППО на имеющихся информационных ресурсах.

4.1.4 Дополнительно, при финансовой возможности, компенсировать стоимость путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление Членов ППО в размере 10 процентов ее стоимости.

4.1.5 Выделять денежные средства, при финансовой возможности, на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря детям Членов ППО в порядке, предусмотренном Сторонами (на принципах софинансирования).

4.1.6 Компенсировать, при финансовой возможности (на принципах софинансирования), Работникам – членам ППО, имеющим стаж работы в Саратовском филиале ПривГУПС и членство в ППО СТЖТ - филиал ПривГУПС 25 и более лет, один раз в год проезд на железнодорожном транспорте (в направлении туда и обратно) в размере 50 % стоимости билета в плацкартном вагоне.

4.1.7 Устанавливать персональную надбавку неосвобождённому от основной работы председателю ППО за выполнение общественной работы в размере 30% от оклада (месячной тарифной ставки) по основному месту работы в организации.

4.1.8 Оказывать финансовую помощь, при возможности, в реализации мероприятий, организованных Советом обучающихся и Советом ветеранов организации.

4.1.9 Предоставлять Работникам - членам профсоюзной организации филиала, имеющим продолжительность очередного отпуска 28 календарных дней, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (при стаже профсоюзного членства от 3 лет) – 1 календарный день.

4.2 Обязательства ППО:

4.2.1 Содействовать Работодателю в повышении эффективности деятельности организации, проведению мер по социально-

экономическойзащите работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

4.2.2 Проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах, направленную на обеспечение социальной стабильности и поддержание нормального психологического климата.

4.2.3 Предоставлять Членам ППО бесплатные юридические консультации, бесплатную защиту по вопросам трудового законодательства в судах, содействие в комиссиях по трудовым спорам, государственных органах контроля в сфере труда.

4.2.4 Ходатайствовать перед Работодателем о поощрении активных членов ППО, внесших значительный вклад в повышение эффективности деятельности организации, укрепление социального партнёрства и сплочения трудового коллектива.

4.2.5 Работникам Саратовского филиала ПривГУПС – членам профсоюзной организации, имеющим общий стаж в РОСПРОФЖЕЛ не менее 1 года, по заявлению, поданному на Председателя ППО в письменной форме в установленном порядке и при предоставлении необходимых документов, согласно «Положения ППО СТЖТ - филиала ПривГУПС о предоставлении материальной помощи работникам Саратовского филиала ПривГУПС» (Протокол №1 от 20.05.2025 года), может быть оказана материальная помощь в случае:

- регистрации брака;
- рождение ребенка;
- лечения; дорогостоящих операций; приобретения дорогостоящих медицинских препаратов, изделий по назначению врача (за исключением стоматологических услуг по протезированию и медицинских услуг по ведению беременности); длительного периода нетрудоспособности (свыше 2-х месяцев);
- утраты или повреждения имущества при пожаре, квартирной краже, аварий коммунального характера и иных обстоятельств;
- юбилейных дат (каждые 5 лет начиная с 50 у женщин и мужчин);
- смерти близкого родственника (муж, жена, родители, дети);
- смерти Работника (заявление от близкого родственника);
- санаторно-курортного лечения (при наличии направления лечащего врача) производится выплата в размере 10% от стоимости путевки.

Работникам Саратовского филиала ПривГУПС – участникам специальной военной операции (далее СВО) и членам их семей, являющихся членами профсоюзной организации СТЖТ – филиал ПривГУПС производить единоразовые выплаты из профсоюзного бюджета.

4.2.6 Выделять из профсоюзного бюджета финансовые средства на приобретение новогодних подарков детям (включительно 15 лет) работников – членов ППО СТЖТ – филиал ПривГУПС, на условиях определяемых

Профкомом работников.

4.2.7 Выделять дополнительные финансовые средства на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий для Членов ППО и членов их семей в порядке, предусмотренном Сторонами (на принципах софинансирования).

4.2.8 Поощрять Членов ППО – активных участников культурно-массовых и спортивных мероприятий.

4.2.9 Поощрять Членов ППО в случаях присуждения им наград РОСПРОФЖЕЛ.

## 5 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует 3 года. Стороны имеют право продлевать действие Соглашения на срок не более трех лет.

5.2 Стороны договорились, что изменения и дополнения настоящего Соглашения в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию путём подписания дополнительного соглашения или приложения к Соглашению в порядке, установленном Сторонами.

5.3 Контроль за выполнением Соглашения осуществляется полномочными представителями Сторон с оформлением акта (или протокола) о выполнении Соглашения.

5.4 Стороны ежегодно ~~один раз в год,~~ отчитываются о выполнении настоящего Соглашения.

5.5 За неисполнение настоящего Соглашения и нарушение его условий каждая Сторона несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

| | |
|---|---|
| От Саратовского филиала ПривГУПС: | От коллектива работников: |
| Директор Саратовского филиала ПривГУПС | Председатель первичной профсоюзной организации сотрудников СТЖТ – филиал ПривГУПС |
| _____ Л.И. Чирикова | _____ И.В.Миронова |
| «__» _____ 2026 г. | «__» _____ 2026 г. |