

Открытое общение

В течение года руководство Приволжской дороги проводит встречи со студентами в рамках программы взаимодействия с университетскими комплексами железнодорожного транспорта.

2021 год не стал исключением, в онлайн формате прошли открытые семинары первых руководителей железной дороги со студентами техникумов – Волгоградского и Саратовского.

Подобный формат открытого общения предусматривает, что студенты не только могут пополнить багаж своих знаний о трендах компании, векторах развития магистрали, но и могут высказать свои идеи и предложения, задать любые вопросы, касающиеся в том числе всех сторон студенческой жизни.

Одной из важных тем семинара в этот раз стало обсуждение вопроса безопасности движения железнодорожного транспорта.

Много вопросов было посвящено стипендиальным программам ОАО «РЖД». Отметив, что на сегодняшний день в компании действует 7 стипендиальных программ и программа поддержки грантов на подготовку выпускных квалификационных работ, исполняющий обязанности заместителя начальника железной дороги по территориальному управлению Евгений Николаевич Гаврилов пригласил наиболее активных и инициативных выпускников к участию в разработке работ при грантовой поддержке.

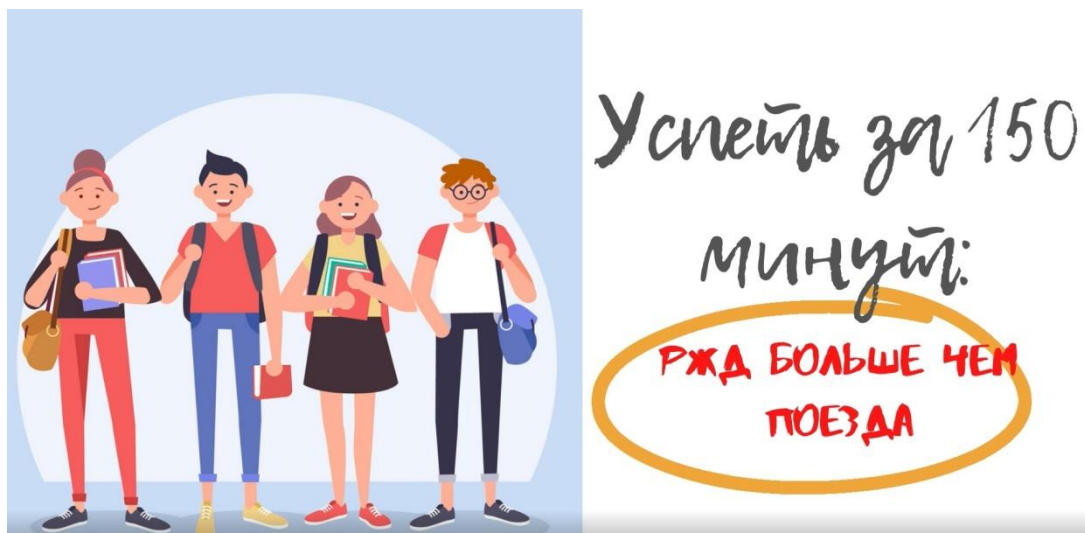
Студенты получили ответы на волнующие их вопросы, связанные с учебой, производственной практикой и стажировками, карьерными возможностями, развитием инфраструктуры техникумов.

Исполняющий обязанности заместителя по кадрам и социальным вопросам Мария Александровна Ворона в своей выступлении сделала акцент на том, что 2021 год объявлен годом экологии в ОАО «РЖД» и рассказала о проектах, в рамках которых компания вводит новые технологии, призванные защитить природу и сохранить окружающую среду.

Не остались и в стороне вопросы развития регионов расположения Приволжской железной дороги, инвестиционные проекты о которых студентам поведали заместители начальника Приволжской дороги по территориальному управлению.

Успеть за 150 минут

С 23 по 25 июня служба управления персоналом Приволжской железной дороги в рамках проекта «Успеть за 150 минут: РЖД больше чем поезда» провела серию встреч со студентами Волгоградского техникума железнодорожного транспорта и филиала СамГУПС в г. Саратов.

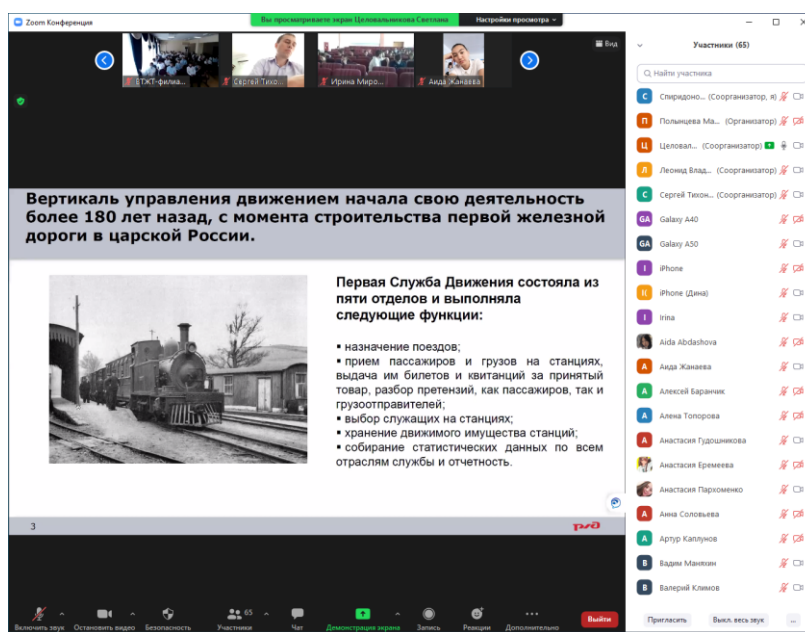


Цель проведения мероприятия – обеспечение притока молодых специалистов для формирования сбалансированной возрастной структуры персонала компании.

Подготовка более 52 процентов работников железнодорожных специальностей для Приволжской железной дороги производится на базе Волгоградского и Саратовского техникумов железнодорожного транспорта. Важную роль в подготовке кадров играет использование механизма целевого обучения. Ежегодно на 1 курс техникумов зачисляются более 200 абитуриентов, имеющих договоры о целевом обучении с Приволжской железной дорогой, которые в последующем трудоустраиваются в структурные подразделения дороги.

Встреча проходила в формате круглого стола, где выступили работники социально-кадрового блока Приволжской железной дороги и руководители крупных дирекций, участвующих в перевозочном процессе.

В онлайн-сессии приняло участие – свыше 250 студентов. Конференция проходила в достаточно необычном формате, часть студентов находились в аудиториях в масках, соблюдая социальную дистанцию, часть находилась в онлайн- формате.



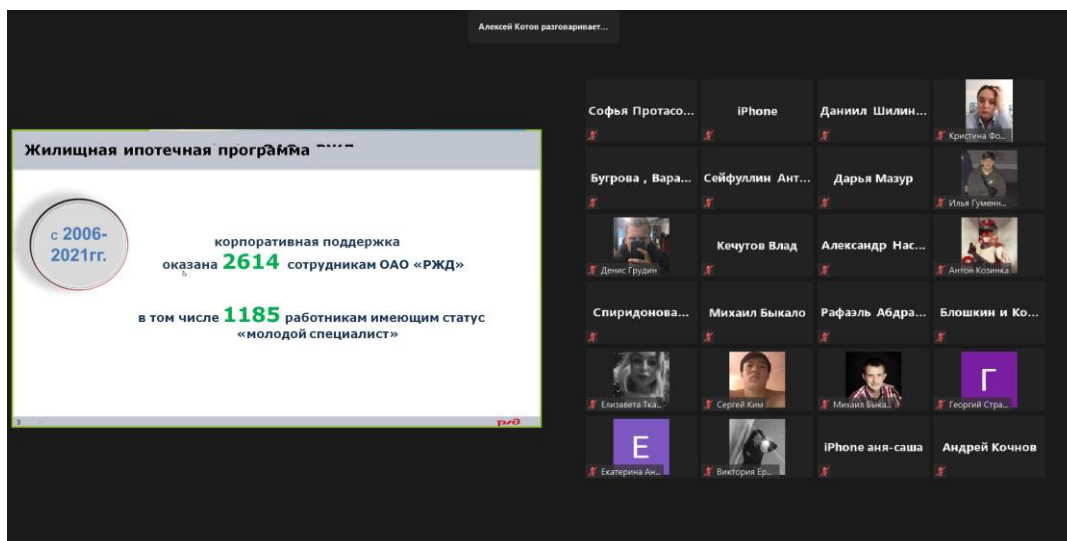
Представители социально-кадрового блока рассказали о структуре компании, которая на сегодняшний день осуществляет пассажирские, грузовые перевозки, строительство комфортной инфраструктуры, в достоинстве содержит социальную сферу, об HR трендах настоящего и будущего, социальных льготах и гарантиях. Немаловажный момент, составлял рассказ о молодежной политике компании, целевая программа которой состоит из: развития системы адаптации и закрепления молодежи в компании, развитие системы наставничества, вовлечённости молодежи в решении корпоративных задач и развития культуры безопасности, поддержание условий для непрерывного и всестороннего развития молодежи, духовно-нравственного и патриотического воспитания, развитие корпоративного волонтерства.

Представители основных хозяйств отрасли поделились со студентами основными задачами направлениями развития, говорили о ключевых проектах.

В режиме открытого диалога студенты смогли получить ответы на интересующие темы и вопросы, узнать много всего познавательного.

«Большинство студентов отметили, что им понравилось мероприятие, и они готовы его порекомендовать своим друзьям. Они оценили честность и открытость спикеров, – рассказывает Спиридонова Марина.

«В завершении конференции у студентов спросили, чего им не хватило, про что еще рассказать на следующей встрече? Ответы были разные: озвучить уровень заработной платы, рассказать об особенностях внутритранспортного перевода молодых специалистов, закончивших обучение по договору о целевом обучении, про стажировки.



Название дистанционного проекта «Успеть за **150 минут: РЖД больше чем поезда**» выбрано не случайно.

В 2021 году Приволжская железная дорога празднует свое 150-летие, поэтому сотрудники службы управления персоналом решили приурочить к данному событию мероприятие по встрече со студентами и символично разработали программу встречи продолжительностью 150 минут.

Подобные встречи Приволжская железная дорога планирует проводить и в дальнейшем.